



Reglur um kjör starfsmanna

1.gr

Reglur þessar gilda fyrir starfsmenn Fjarðabyggðar og er útfærsla á jafnlaunastefnu sveitarfélagsins og lýsa launaákvörðunum. Markmið Fjarðabyggðar er að hæfir starfsmenn veljist til starfa, þeir uni hag sínum vel hjá sveitarfélaginu og hafi metnað til að takast á við þau verkefni sem bíða úrlausnar. Reglurnar eru hluti jafnlauna- og mannauðsstefnu og lýsa gegnsæi ákvarðana launa starfsmanna.

2.gr

Launakjör starfsmanna eru almennt byggð á miðlægum kjarasamningum. Stjórn Sambands íslenskra sveitarfélaga fer með samningaumboð til gerðar kjarasamninga fyrir hönd sveitarfélagsins og setur markmið og mótar stefnu í kjaramálum. Laun starfsmanna skulu almennt ákvörðuð til samræmis við ákvæði kjarasamninga nema bæjarráð ákveði annað.

3.gr

Gæta skal jafnræðis við launasetningu starfsmanna með vísan til jafnlaunastefnu og ákvarða starfslýsingar grunnlaun.

4.gr

Starfslýsingar skulu ætíð liggja fyrir uppfærðar og fylgja skal þeim launakerfum sem umsamin eru, hvort sem þau eru í kjarasamningi eða sérstaklega umsamin líkt og starfsmat sveitarfélaga eða laun stjórnenda næst bæjarstjóra. Við auglýsingu nýrra starfa er staðfest starfslýsing lögð fyrir mannauðsstjóra til mats á launakjörum með vísan til jafnlaunakerfis. Mannauðs- og kjarateymi gefur út röðun starfs í launaflokk.

5.gr

Yfirvinna og álagseiningar eru almennt greiddar eftir upplýsingum úr viðverukerfi nema í þeim tilfellum þar sem samið er um fastar einingar. Heimilt er að semja um greiðslu fastra eininga við stjórnendur sem skipuleggja vinnu sína sjálfir. Fastar einingar vegna aukavinnu eiga að endurspegla vinnu sem skila ber á ákveðnu tímabili. Þá er heimilt að semja um greiðslu fastra eininga til starfsmanna vegna bindingar þeirra og kvaða um viðbragðsskyldu utan reglubundins vinnutíma. Fastar einingar skulu endurskoðaðar reglubundið með tilliti til vinnuframlags og/eða bindiskyldu starfsmanna. Föstum einingum á ekki í neinum tilfellum að jafna til launaauka og eiga ekki að valda launamun. Gæta skal jöfnuðar við ákvörðun yfirvinnu og vakta og gæta að því að starfsmenn geti notið eðlilegrar hvíldar.

6.gr.

Sé talin þörf á veitingu sérstakra viðbótarkjara vegna álags eða markaðsaðstæðna, skal rökstudd beiðni lögð fram sbr. VR04, verklagsreglu um launaákvörðun sem er hluti af jafnlaunakerfi. Staðfesting sérstakra viðbótarkjara skal ætíð studd málafnalegum rökum sem samræmast jafnlaunastaðli og jafnlaunastefnu sveitarfélagsins.

7.gr

Bifreiðastyrkur er í öllum tilfellum greiddur eftir akstursbók þar sem starfsmaður gerir grein fyrir akstri sínum á vegum sveitarfélagsins. Akstur telst til starfstengdra greiðslna og er ekki ætlaður sem launaauki.



8.gr.

Ferðakostnaður er greiddur eftir reglum þar að lútandi og er starfstengd greiðsla, en ekki launaauki.

9.gr.

Bifreiðar sveitarfélagsins skulu nýttar í þágu starfsemi sveitarfélagsins og ekki til einkanota nema með ákvörðun bæjarráðs vegna sérstakra aðstæðna.

10.gr.

Önnur starfskjör en þau sem kveðið er á um í kjarasamningum eru bundin í reglum og taka mið af fjárveitingum hvers árs. Sveitarfélagið styður við starfsmenn með styrkveitingum af ýmsu tagi sem nýtist þeim í leik og starfi til eflingar þeim sem einstaklingum. Sérstaklega skal stuðlað að veitingu styrkja til eflingar liðsheildar og samheldni. Þá er starfsmönnum veittur stuðningur samkvæmt reglum með launuðum leyfum þar sem starfsmenn halda réttindum sínum vegna náms sem nýtist þeim í starfi. Jafnframt veitir sveitarfélagið starfsmönnum í afmörkuðum sjálfboðaliðaverkefnum launað leyfi eftir reglum.

11.gr.

Starfsmenn eiga rétt á starfskjaraviðtali óski þeir þess.

Fjarðabyggð 2019

Karl Óttar Pétursson
bæjarstjóri

Samþykkt í bæjarráði 11. nóvember 2019

Samþykkt í bæjarstjórn 14. nóvember 2019 sem hluti innleiðingar jafnlaunakerfis.